



DET PROFESSIONELLE SAMARBEJDE

Jammerbugt Ungdomsskole



Værdier:

Demokrati

Nysgerrighed

Anerkendelse

DET PROFESSIONELLE SAMARBEJDE

Jammerbugt Ungdomsskole

Introduktion

Nedenstående rammesætning af det professionelle samarbejde skal skabe øget bevidsthed om mønstre og adfærd, der bygger op og styrker det faglige fællesskab.

Du er ansat til 2 ting: **faglighed** og **samarbejde**.

Som medarbejder i Ungjam forventer vi, at du er indstillet på at skabe høje faglige resultater med de unge i fokus. For at kunne gøre dette er det vigtigt, at du er bevidst om fælles sprog, rammer og mindset i Ungjam. Jo bedre vi kommunikerer, tager ansvar, bruger faglige værktøjer til udvikling, desto bedre kvalitet og arbejdsmiljø skaber vi.



Denne folder er udarbejdet med materiale fra De-tre.

1

Faglighed

Du har indsigt og faglig viden inden for dit felt.

Du holder dig opdateret omkring nyeste teori og forskning inden for dit felt.

Du bringer din viden, kompetencer og faglighed i spil både i det daglige arbejde, det tværfaglige samarbejde og videre ud i kommunen.

Du arbejder med demokratisk dannelse jf. formålsparagraf og værdier.

Du er loyal overfor de beslutninger, som træffes på flere niveauer.

AT STEMPLE UD ELLER IND

Du deltager og bidrager aktivt ind i den fælles opgaveløsning.



NO GO:
at stemple ud
af opgave og
medansvar

TILSKUERE TIL EGEN VIRKELIGHED

Du deltager og bidrager aktivt på møder.



GRUNDPRÆMIS

$$2 + 2 = 5!$$

Du tager ansvar for udvikling af Ungjam's virke.

Hvordan udspiller du din **faglighed**?
Hvordan udspiller du din **personlighed**?

Spørg dig selv

River jeg ned?

Eller bygger jeg ovenpå?

2

Kommunikation



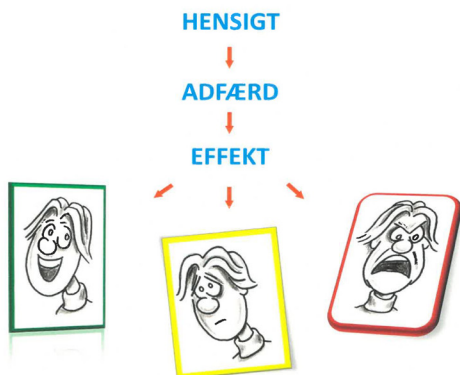
Du følger den fælles kommunikationsstrategi (vedtaget 2019).

Du er ambassadør for HELE Ungjam.

Du arbejder med at afgive og modtage feedback.

Du er undersøgende på andres kommunikation jf. værdier.

PROFESSIONEL KOMMUNIKATION



AFSTEM KURVEN

For mange intentioner forsvinder ned i
dybet af misforståelser og uafstemte
opfattelser!



Derfor:
AFSTEM
KURVEN!

NÅR DER SJATPISSES BROK





3

Værktøjer (rammesættes af ledelsen)

Du arbejder med konkrete værktøjer, der understøtter og udvikler det professionelle samarbejde:

DEN RETTE HYLDE



- **Feedback (fx 5-1)**
- **Aktionslæringsmodel**
- **Smtte model**
- **Evaluering**
- **Kaizentavlen**
(udvikling og prioritering af opgaver/
aktiviteter)

4

Ansvar

Du sætter retning for udvikling.

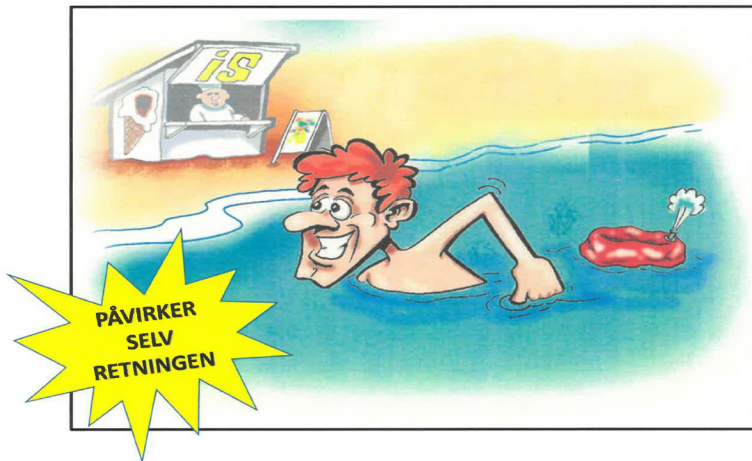
Du er omstillingsparat og fleksibel i forhold til opgaveløsningen – du formår at se muligheder og løsninger.

Du er opsøgende på tværfagligt samarbejde.

Du tager initiativ til at løse opgaverne i følgende rækkefølge:

- Jeg undersøger/løser selv
- Jeg undersøger/ løser det med teamet
- Jeg spørger min nærmeste leder

NÅR JEG / VI BESTEMMER



LØSNINGSAUTOMATEN



